

**«Товарищество с ограниченной ответственностью»
«Центрально – Азиатский университет»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

_____ М. Надыров

« ____ » _____ 2020г.

КОДЕКС ЧЕСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

П ЦАУ 04-20

Издание второе

Алматы 2020

Разработали:

Джангарашева Н.В., Усерова А.Н., Калимбетов Г.П.

Кодекс чести преподавателя Центрально – Азиатского университета – это совокупность традиционных морально-этических норм, которые базируются на национально-ценностных идеалах мировоззрения казахского народа, его исторического и культурного наследия, на общепризнанных нравственных принципах и нормах казахстанского общества.

Кодекс чести преподавателя рассмотрены и одобрены Учебно-методическим советом университета, протокол №__ от _____ 2020г.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Область применения.....	4
2	Нормативные ссылки.....	4
3	Сокращения, обозначения и определения.....	4
4	Кодекс чести преподавателя	5
4.1	Общие положения	5
	Статья 1.....	5
	Статья 2.....	5
	Статья 3.....	6
	Статья 4.....	6
	Статья 5.....	6
	Статья 6.....	6
	Статья 7.....	6
	Статья 8.....	6
	Статья 9.....	6

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Кодекс чести преподавателя Центрально – Азиатского университета – это совокупность традиционных морально-этических норм, которые базируются на национально-ценностных идеалах мировоззрения казахского народа, его исторического и культурного наследия, на общепризнанных нравственных принципах и нормах казахстанского общества и используются для внутренней деятельности ТОО «Центрально – Азиатский университет».

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем кодексе используются ссылки на следующие нормативные документы:

Конституции Республики Казахстан
Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27.07.2007 г. № 389-1 (Закон Республики Казахстан об образовании с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.01.2020 г.);
Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.)
Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 -2025 годы Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года N988
Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2018 года №595 «Об утверждении Типовых правил деятельности организации образования соответствующих типов» (с изменениями по состоянию на 09.01.2019г.)
Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования» от 31 октября 2018 года № 604. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 1 ноября 2018 года № 17669

3. СОКРАЩЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

РК	Республика Казахстан
ВУЗ	Высшее учебное заведение
МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
ЦАУ	Центрально – Азиатский университет
ТК РК	Трудовой кодекс Республики Казахстан
ТД	Трудовой договор

Определения

Труд - деятельность человека, направленная на создание материальных, духовных и других ценностей, необходимых для жизни и удовлетворения потребностей человека и общества;

Трудовые отношения - отношения между работником и работодателем, возникающие при осуществлении прав и обязанностей, предусмотренных трудовым П ЦАУ 04-19. Кодекс чести преподавателя. Издание второе

законодательством Республики Казахстан, соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя;

трудоустройство - порядок регулирования отношений по организации труда работников и работодателя;

Трудовой договор - письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать трудовой распорядок, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату;

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с актами работодателя и условиями трудового договора выполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актом работодателя отнесены к рабочему времени;

Дисциплинарное взыскание - мера дисциплинарного воздействия на работника, применяемого работодателем за совершение дисциплинарного проступка;

Дисциплинарный проступок - нарушение работником трудовой дисциплины, а также ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей.

4. КОДЕКС ЧЕСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЦЕНТРАЛЬНО – АЗИАТСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

4.1. Общие положения

Сообщество преподавателей Центрально - Азиатского университета при разработке Кодекса чести преподавателя приняла во внимание:

- ответственность за реализацию миссии по созданию условий для формирования конкурентоспособного специалиста, востребованного в агропромышленном комплексе и мировом научно-образовательном пространстве, а также для развития социально-ориентированной, высококультурной и толерантной личности и стратегического плана развития университета до 2020 года;
- поддержание и развитие корпоративной культуры и имиджа университета как лидера аграрного образования, эффективно осуществляющему переход к исследовательскому вузу.

Статья 1.

Преподаватель обязан соблюдать Конституцию и Законы Республики Казахстан, Устав ЦАУ, Правила внутреннего трудового распорядка, Этические правила поведения профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов Центрально – Азиатского университета.

Статья 2.

Преподаватель, уважая себя и свою профессию, заботясь о собственной чести репутации родного вуза и кафедры обязан:

- чтить традиции университета;

- содействовать росту его престижа, способствовать его научно-техническому и культурному развитию;
- добросовестно трудиться на благо науки, образования и воспитания студенческой молодежи, строго соблюдать свои служебные обязанности, постоянно повышать свою научную и педагогическую квалификацию.

Статья 3.

Преподаватель – это образец высокой культуры, морали, активный пропагандист культурных традиций, идей государственности и казахстанского патриотизма. Он придерживается нормативно-правовых актов по вопросам высшего образования, не допускает должностных злоупотреблений, правонарушений и взяточничества.

Статья 4.

Преподаватель всем своим обликом и поведением должен утверждать высокие нравственные принципы, быть честным, принципиальным и справедливым по отношению к студентам и коллегам по работе.

Статья 5.

Преподаватель должен поддерживать атмосферу дружбы, творческого сотрудничества и духовного роста, предотвращать возникновение конфликтных ситуаций в коллективе, студенческих группах.

Статья 6.

Преподаватель должен принимать активное участие в профориентационной работе, в общественной и культурной жизни университета, города, области, в повышении уровня культуры и образования студенческой молодежи.

Статья 7.

Для преподавателя несовместимы поступки, его порочащие, создающие атмосферу непонимания, недоверия, конфликтные и криминогенные ситуации, наносящие моральный и материальный ущерб вузу, обществу, отдельным лицам.

Статья 8.

Преподаватель при заключении трудового договора с администрацией университета ознакомится и собственноручно подтверждает свое согласие с перечисленными условиями Кодекса чести преподавателя ЦАУ.

Статья 9.

Преподаватель, беря на себя ответственность за реализацию принципов и следование Кодексу чести должен приложить все усилия, чтобы Центрально – Азиатский университет стал образцом высоконравственной, интеллектуальной силы и вносить свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.